

Ihre Benefits

Das Fortune Magazin zeichnete Stryker in Zusammenarbeit mit Great Place to Work (GPTW) als einen der 25 weltweit besten Arbeitgeber 2018 aus. In diesem Jahr sind wir das erste Mal in diesem Ranking vertreten und besetzen Platz 10.

Wir glauben daran, die medizinische Versorgung verbessern zu können – dies steht im Mittelpunkt unseres ganzen Handelns. Dieses Ziel erreichen wir, indem wir mit unseren Kunden innovative Produkte und Dienstleistungen entwickeln, die letztlich das Leben von Patienten verbessern. Unsere Mission ist es, gemeinsam mit unseren Kunden nach einer verbesserten medizinischen Versorgung zu streben.

Einer unserer Kernwerte sind unsere Mitarbeiter, daher lassen wir Talente in den eigenen Reihen wachsen.

Nachfolgend möchten wir Ihnen einen Überblick über unsere wichtigsten Benefits geben und aufzeigen, wie wir unseren Mitarbeitern helfen, Talente zu entwickeln und daran zu wachsen.

Mission

Gemeinsam mit unseren Kunden streben wir nach Verbesserung der medizinischen Versorgung.

Werte

Integrität
Wir tun das Richtige

Zuverlässigkeit
Wir tun, was wir sagen

Menschen
Wir fördern Talente

Leistung
Wir erfüllen die Erwartungen

Unsere Stryker Kultur



Teamgedanke & Zusammenhalt. Bei Stryker schaffen wir engagierte und integrative Teams, die Kollegen ermutigen, ihre vielfältigen Sichtweisen und Meinungen zu teilen. Dadurch ist es möglich, innovative Lösungen zu entwickeln, die den unterschiedlichen physischen und lebensstilabhängigen Bedürfnissen der Kunden und der Patienten gerecht werden. Wir sind der Meinung, dass ein engagiert arbeitendes Team sich auch die Zeit nehmen sollte, die gemeinsamen Erfolge zu feiern. Wir fördern ein offenes, freundliches und hilfsbereites Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter nicht nur Kollegen, sondern auch Freunde sind.

Mitarbeitererevents. Als Dankeschön für das Engagement unserer Mitarbeiter veranstalten wir regelmäßige Events wie z. B. Grillfeste, Mitarbeiterfrühstücke oder Weihnachtsfeiern. Zudem informieren wir unsere Mitarbeiter quartalsweise in Veranstaltungen über die Unternehmensstrategien und Geschäftsergebnisse.

Förderung von Talenten



Weiterbildungsmöglichkeiten. Menschen zu fördern ist ein wichtiger Teil der Kultur und Strategie von Stryker. Damit beschreiben wir nicht nur etwas, das wir tun – es zeigt, wer wir sind. Ständige Gespräche mit dem Vorgesetzten über Ihre beruflichen Ziele und darüber, wie Sie sich gezielt erfolgreich entwickeln möchten, sind für Ihre Karriereentwicklung bei Stryker von entscheidender Bedeutung. Indem Sie mit Ihrem Vorgesetzten einen individuellen Plan erstellen, können Sie Ihre berufliche Entwicklung verfolgen, persönliche Ziele bestimmen und erreichen.

Meine Stryker Karriere. Die interne „My Stryker Careers“ Seite bietet unseren Mitarbeitern die gesamte Auswahl der aktuellen, weltweiten Stellenangebote bei Stryker und unterstützt sie bei der Jobsuche und beim Bewerbungsprozess. Mitarbeiter können sich auch für automatische Jobaktualisierungen auf der Grundlage ihrer Interessenbereiche anmelden.

Berufsausbildung. Wir konzentrieren uns auf die Schaffung und Erhaltung von Lehrstellen und Graduiertenprogrammen. Jedes Jahr werden zahlreiche Lehrstellen und Praktika in verschiedenen Abteilungen angeboten.

Ihre Meinung zählt



Q12 - Jährliche Mitarbeiterbefragung. Die Meinung unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsumfeldes erheben wir jährlich mittels einer anonymisierten Mitarbeiterumfrage ein Stimmungsbild in unserem Unternehmen, um auf wesentliche Bedürfnisse der Belegschaft eingehen zu können und um einen attraktiveren Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter schaffen zu können.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter. Bei der Suche nach talentierten Mitarbeitern greifen wir gerne auf die Unterstützung innerhalb von Stryker zurück. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, qualifizierte Bewerber an uns zu verweisen. Für die erfolgreiche Vermittlung eines neuen Mitarbeiters bedankt sich Stryker im Gegenzug mit einer Geldprämie.

Flache Hierarchien und Eigenverantwortung. Durch flache Hierarchien stärken wir die Eigeninitiative und die Bereitschaft unserer Mitarbeiter, Verantwortung zu übernehmen. Auf diese Weise entsteht Vertrauen und eine Basis, um den Erfolg des Einzelnen oder eines Teams sichtbar zu machen.

Preise und Auszeichnungen



Anerkennung Ihrer Leistung. Stryker belohnt herausragende, individuelle und funktionsübergreifende Teamleistungen. Ideen, Projekte oder andere außergewöhnliche Leistungen können für verschiedene Auszeichnungen auf lokaler und globaler Ebene eingereicht werden. Die Preise und Auszeichnungen werden den Mitarbeitern im Rahmen einer Preisverleihung übergeben.

Jubiläumsprämie. Treue zahlt sich bei uns aus! Eine langjährige Stryker-Zugehörigkeit wird mit einer attraktiven Jubiläumswendung belohnt.



Internationales Arbeitsumfeld

Stark wachsender Markt. Stryker bewegt sich in einem internationalen Arbeitsumfeld. An inzwischen 44 Produktions- und Entwicklungsstandorten arbeiten wir an den neusten Innovationen zur Verbesserung der Patientenversorgung weltweit. Stryker agiert in einem stetig wachsenden Markt, in dem wir in den letzten 36 Jahren kontinuierlich steigende Umsätze verzeichnen konnten.

Globale Mobilität. Das „Global Mobility Program“ unterstützt unsere Mitarbeiter beim Umzug an einen anderen Stryker-Standort. Stryker-Mitarbeiter können offene Stellen an allen Standorten einsehen und sich weltweit bewerben. In Deutschland und in der Schweiz haben gewerbliche Mitarbeiter die Möglichkeit, über das Programm MOVE für einen temporären Einsatz an einem anderen Standort beschäftigt zu werden.

Soziale Verantwortung



Corporate Social Responsibility. Das Handeln von Stryker basiert auf Nachhaltigkeit und leistet einen wertvollen Beitrag zum langfristig verantwortungsvollen Umgang mit unseren Kunden und deren Patienten, unseren Mitarbeitern, unseren Standorten und unseren Aktionären. Zudem unterstützt Stryker mehrere Wohltätigkeitsorganisationen und Veranstaltungen wie 24-Stunden-Läufe für Kinderrechte, Rudern gegen Krebs und viele mehr.

Stryker Women's Network (SWN). Das SWN setzt sich für eine offene und integrative Kultur ein, die die Entwicklung talentierter und engagierter Frauen fördert. SWN bietet Frauen und Männern ein Forum, das neue Möglichkeiten bietet, sich bei Stryker weiterzuentwickeln. Das SWN steht allen Mitarbeitern offen und engagiert sich für ein integrativeres Arbeitsumfeld.

Operation Smile. Wir unterstützen die internationale Hilfsorganisation Operation Smile, die Kindern auf der ganzen Welt hunderttausende kostenfreie Korrekturoperationen im Mundbereich ermöglicht. Unsere Mitarbeiter erhalten ebenso die Möglichkeit, einen Beitrag zu der medizinischen Mission zu leisten und damit Kindern wieder ein Lächeln in ihr Gesicht zu zaubern.

Work-Life-Balance



Flexible Arbeitszeiten. Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein modernes und attraktives Arbeitszeitmodell an. Den Beschäftigten werden gleitende Arbeitszeiten ermöglicht. Der Arbeitsbeginn und das Arbeitsende können in Abstimmung mit der Führungskraft sowie unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange flexibel bestimmt werden. Mehrarbeit kann in Form von Freizeit oder entgeltlich kompensiert werden.

*für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Schichtbetrieb gelten die entsprechenden Schichtzeiten.

Home-Office. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Erfordernisse und in Abstimmung mit dem Vorgesetzten ist die Arbeit von zu Hause aus möglich.

Attraktive Entlohnung



Leistungsgerechte Vergütung. Am Standort Schönkirchen gehören wir dem Flächentarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie an und vergüten entsprechend tariflich. Unsere Mitarbeiter werden Schichten-unabhängig attraktiv entlohnt. Zudem profitieren unsere Mitarbeitenden in der Spät-, Nacht- und Wochenendschicht von ansprechenden Zuschlägen. Die Zuschläge für mehrgeleistete Stunden werden den Mitarbeitern ebenfalls gewährt.

Pensionsplan für Ihre Altersvorsorge. Wir bieten unseren Mitarbeitern unter bestimmten Voraussetzungen eine sehr gut verzinste Altersvorsorge in Form eines Stryker internen Pensionsplans.

Wertschätzung und Aufmerksamkeit



Anerkennung. Einmal im Quartal werden einige Mitarbeiter zum Frühstück mit den Vertretern der Geschäftsleitung eingeladen. Auf diesem Wege soll ein Austausch über die Abteilungen ermöglicht werden. Der interne Award ‚Extrameile‘ an unserem Standort in Schönkirchen wird an Mitarbeiter im Produktionsbereich vergeben, die - im wahrsten Sinne - Extrameilen gemacht haben. Diese Menschen haben sich weit über das erforderliche Maß für ihren Arbeitgeber und ihre Kollegen eingesetzt und wurden dafür von ihren Kollegen nominiert.

Babybaum-Aktion. Wir freuen uns mit den Eltern über jedes neugeborene Stryker-Baby. Um zur Geburt des Kindes einen besonderen und erinnerungswürdigen Beitrag zu leisten, pflanzen wir einen Baum in der Region um Schönkirchen und begehen gemeinsam einen feierlichen Tag.

Gesundheit und Wohlbefinden bei Stryker



Ansprechendes Arbeitsumfeld. Nicht nur die Besprechungs-, auch die Pausenräume sind ansprechend und kreativ gestaltet. Unsere Mitarbeiter leisten viel und sollen über ergonomische Büromöbel unterstützt werden, flexibel und komfortabel zu arbeiten.

Gesundheitsförderung. Neben unterschiedlichsten Betriebssport-Gruppen bietet das Betriebliche Gesundheitsmanagement zahlreiche Vorsorgeuntersuchungen und Veranstaltungen zum Thema Fitness, Ernährung und Stress über alle Schichten an. Die Kooperation mit einem örtlichen Fitness-Center bietet unseren Mitarbeitern die Gelegenheit, zu günstigen Konditionen Sport zu treiben. Darüber hinaus nehmen wir jedes Jahr an verschiedenen Sportevents im Raum Kiel teil (z. B. Rudern gegen Krebs, Drachenbootrennen, Kiel Lauf). Über die Aktion ‚Mit dem Rad zur Arbeit‘ werden diejenigen Mitarbeiter ausgezeichnet, welche die meisten Tage im Aktionszeitraum mit dem Fahrrad zur Arbeit nach Schönkirchen fahren.

Gesundes Engagement. Wir bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Blut für das DRK zu spenden. Dafür müssen sie weder das Gebäude verlassen noch ausstempeln. Das DRK besucht uns in unserem Werk in Schönkirchen. Über die Wunschbaum-Aktion können unsere Stryker-Mitarbeiter Gutes tun. Kindern aus sozial schwachen Familien aus der Umgebung bekommen einen Weihnachtswunsch erfüllt.

Verpflegung. In unserem Betriebsrestaurant haben unsere Mitarbeiter die Auswahl zwischen mehreren täglich wechselnden Gerichten, darunter auch eine vegetarische Variante sowie einem Salatbuffet. In den Teeküchen der Abteilungen steht den Mitarbeitern kostenloses Wasser zur Verfügung.

Attraktiver Standort



Leben und arbeiten in Kiel. Der Wind und die Wellen bestimmen das Leben in der Stadt am Ende der Förde. Die 17 Kilometer lange Förde, die die schleswig-holsteinische Landeshauptstadt mit der Ostsee verbindet, wird von Strandbesuchern, Surfern und Seglern gleichermaßen geschätzt. Als eines der weltweit größten Segelsportereignisse zieht die Kieler Woche jedes Jahr rund 3 Millionen Besucher an, die sich von den Wettbewerben und Paraden der Schiffe begeistern lassen. Das Meer hat aber auch die Arbeitswelt entscheidend geprägt. Durch die geschützte Lage und den Zugang zur Ostsee siedelten sich seit der Mitte des 19. Jahrhunderts zahlreiche Werften und Reedereien an. Zahlreiche Industrieunternehmen ziehen zudem Techniker und Ingenieure an. Aus der engen Zusammenarbeit von Stryker mit der Christian-Albrechts-Universität und der Fachhochschule Kiel haben sich bereits zahlreiche Praktika und Festanstellungen ergeben.

Parkmöglichkeiten und Bahnanbindung. Unser Standort Schönkirchen liegt verkehrsgünstig nahe der B502. Für unsere Mitarbeiter stehen kostenfreie Parkplätze unmittelbar neben dem Hauptgebäude zur Verfügung. Zudem sind zwei Bushaltestellen in wenigen Minuten zu Fuß erreichbar.

Moderner Maschinenpark. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht an dem Standort Schönkirchen ein moderner Maschinenpark für die Fertigung innovativer Medizintechnikprodukte zur Verfügung.